



ÖNÉLETRAJZ

Név: Dr. Garai Péter

email: garaip10@gmail.com

Főbb tevékenységi kör, szakmai munkásság:

Pályafutásom során folyamatosan az államigazgatás, a felsőoktatás és a humán fejlesztéspolitika területén dolgoztam. 3 önálló könyv és 80 publikáció fűződik a nevemhez. Főállásban az elmúlt több mint 10 évben helyettes államtitkárként, miniszteri biztosként, Operatív Programok és háttérintézmények vezetőjeként, fejlesztési programok koordinálójaként működtem.

Az elmúlt húsz esztendőben folyamatosan a felsőoktatás, a szakképzés, a munkaerőpiac, a társadalmi integráció és az uniós fejlesztéspolitika szervezeti rendszereiben dolgoztam. A Kormányzati beosztásaim mellett folyamatos tudományos és tanári munkát is végeztem. A Kaposvári Egyetem, a Nemzeti Közszolgálati Egyetem, a Pécsi Tudományegyetem, majd a Szent Atanáz Görögkatolikus Hittudományi Főiskola oktatójaként igyekeztem hozzájárulni a humán erőforrások fejlesztéséhez. Államigazgatási, kormányzati, politikai, szociológiai-pszichológiai stúdiumok oktatása, kutatása, menedzselése tartozott hozzám. Kormányzati munkámhoz szorosan kapcsolódva háttérintézmények vezetőjeként, állami vezetőként és miniszteri biztosi pozíciókban az NGM, a KIM, az EMMI keretein belül koordináltam a közigazgatás szociális és oktatási szervezeteinek, a szakképzés, a felnőttképzés intézményeinek állami felügyeletét, fejlesztési irányait.

Tisztviselői pályámban meghatározó volt 2010-től munkaügyi szervezetek vezetése, 2013-tól helyettes államtitkárként, miniszteri biztосként a társadalmi felzárkózás, majd pedig európai uniós fejlesztéspolitika irányítása. Több operatív program (TÁMOP, TIOP, EFOP, RSZTOP) Irányító Hatóságának vezetőjeként 2500 mrd Ft EU forrás felhasználását jegyeztem.

Államigazgatási és felsőoktatási feladataimon túl számos közigazgatási- koordinációs társadalmi szervezet tagja vagyok több minisztériumhoz, illetve háttérintézményhez kapcsolódva. Az elmúlt évek során végzett munkáim mellett és azokkal szoros összefüggésben oktatóként, kutatóként és oktatási szakértőként felnőttképzési, közoktatási szerveket, programokat, intézményi struktúrákat szakértek és fejleszték. Pályám folytatásában aktualizálódik a habilitáció, több uniós kutatás értékelése.

Tudományos fokozat, kutatási terület:

Fokozat: PhD

Szerzés ideje: 2009

Oktatási szervezet: Pécsi Tudományegyetemen Földtudományok Doktori Iskola

Kutatási terület: A közigazgatás, a felnőttképzés, a közoktatás, azon belül a szakoktatás módszertani kutatása, a felnőttképzési, a munkaerőpiaci, a demográfiai-etnikai, a humán erőforrás-fejlesztési folyamatok vizsgálata az Európai Unióban, Magyarországon és a Dél-Dunántúli Régióban. További vizsgálati terület a társadalom perifériáján élők és a hazai roma népesség szociológiai, oktatáspolitikai szempontú kutatása

Alapozó végzettségek:

Pécsi Tudományegyetemen Földtudományok Doktori Iskola, PhD fokozatszerzés (2009)

Janus Pannonius Tudományegyetem, Bölcsészettudományi Kar, Művelődési és felnőttképzési menedzser szak, Pécs (1999)

Janus Pannonius Tudományegyetem, Mérlegképes könyvelő, vállalkozási szak Kaposvár, (1998)

További folytatott és folyamatban lévő tanulmányok

Janus Pannonius Tudományegyetem, Bölcsészettudományi Kar, Pécs, történelem, esztétika, -
művelődéstudomány szakok

Pázmány Péter Katolikus Egyetem, Hittudományi Kar Budapest, teológia hitoktató szak

Közigazgatási Hivatal, Közigazgatási vizsga

Szakmai képesítések: elektronikai műszerész, nehézgépkezelő, vizsgabiztosi engedélyek több
kategóriában, bizonyítványok és jogosítványok ipari, kereskedelmi és logisztikai munkagépek,
járművek működtetésére, vezetőinek hazai és nemzetközi hatósági vizsgáztatására

Munkahelyek, szakmai tevékenység

- 2024- Szent Atanáz Görögkatolikus Hittudományi Főiskola
(oktató)
- 2021-2023 Pécsi Tudományegyetem
(kutató, tanácsadó, -szakértő, címzetes egyetemi docens)
- 2019- 2021 Nemzeti Közszolgálati Egyetem,
(mesteroktató, projektmenedzser)
- 2018-2019 Emberi Erőforrások Minisztériuma,
Európai Unió Fejlesztéspolitikáért Felelős Államtitkárság,
(miniszteri biztos)
- 2014-2018 Emberi Erőforrások Minisztériuma,
Európai Unió Fejlesztéspolitikáért Felelős Államtitkárság,
(helyettes államtitkár, Irányító Hatóság vezetője)
- 2013-2014 Emberi Erőforrások Minisztériuma,
Társadalmi Felzárkózásért Felelős Államtitkárság,
(helyettes államtitkár)
- 2013- Pécsi Tudományegyetem, oktató, (címzetes egyetemi docens)

- 2011-2013 Pécsi Regionális Képző Központ,
/integrálás után Türr István Képző és Kutató Intézet, Pécsi Igazgatóság/
(igazgató)
- 2010 NGM szak- és felnőttképzés ágazati munkaterület,
Dél-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ,
(főigazgató helyettes)
- 2009- 2013 Kaposvári Egyetem oktató, (tudományos munkatárs)
- 2008-2010 Oktatási Hivatal
(Regionális Fejlesztési és Képzési Bizottság titkári feladatkörök- szakképzési területfejlesztési referens)
- 2003-2008 Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara, SKIK kht
(felnőttképzési vezető, szakképzési tanácsadó,)
- 2001-2002 Rippl-Rónai József Közlekedési Szakképző Iskola és Kollégium.
(pedagógus)
- 2000-2001 VIDEOTON Holding Rt. Elektro-Plast Vállalat
(HR munkaterület, referens)

Kutatási-oktatási és publikációs terület

Az Európai Unió, Magyarország és a Dél-dunántúli Régió közigazgatási, szakoktatási, foglalkoztatási, demográfiai, roma szociológiai, illetve munkaügyi sajátosságainak, folyamatainak, fejlesztéspolitikai, integrációs lehetőségeinek vizsgálata.

Szociológiai, oktatáspolitikai, államigazgatási, kommunikációs szakterületek egyetemi oktatása. Pedagógus továbbképzésekkel összefüggő szakterületek oktatása, minősítése.

Szakmai szerkesztői és lektori tevékenység szakfolyóiratok, értekezések vonatkozásában.

A kutatási területhez kötődően aktív publikációs tevékenység több, mint ötven minősített művel. Három önálló könyv, több könyvfejezet, számos hazai és külföldi terjesztésű szakfolyóiratcikk, továbbá konferencia kiadványokban és szakmai jellegű lektorált folyóiratokban történő szerzői, szerkesztői tevékenység fűződik a nevemhez.

További meghatározóbb tapasztalatok szakmai szervezetekben, közreműködés-tagság az eddigi pálya során

- Munkaügyi-felnőttképzési, oktatási szakértői tevékenység és szakértői szervezeti tagság
- Vizsgáztatási feladatellátásban érintett hivatali szervezetek, érdekképviseltek szakmai- szakképzési szakértői, vizsgáztatási tevékenység
- Felnőttképzési Szakértők Országos Egyesülete,
- Gyakorlati Oktató Szervezetek Egyesülete,
- Szakoktatási intézmények, Centrumok fejlesztési programjaiban, szervezeteiben részvétel
- Nemzeti Munkaügyi Hivatal - Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet - Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal, Felnőttképzési Akkreditáló Testület
- Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Tanács
- Regionális és Megyei Fejlesztési és Képzési és Bizottságok
- Pedagógus Akkreditáló Testület
- Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet szakfolyóirati szerkesztőbizottság
- Emberi Erőforrás-gazdálkodási Tanácsadók Országos Szövetsége

Budapest, 2024. 07.12.

Dr. Garai Péter

Jelentősebb hazai és nemzetközi publikációk

részletes lista az MTMT adatbázisa szerint nyilvántartva

- Vojtek É. – Juhász G. – B. Erdős M. – Garai P. 2013: *A kompetenciák szerepe és jelentősége a munkaerő-piaci esélyek fokozásában, valamint a munkakörelemzésben és értékelésben.* Szakképzési Szemle, XXIX. évf., 1. sz., pp. 5-20.
- Garai P. 2013: *Tolna megye szakképzés-fejlesztési koncepciója 2013.* Tolna Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság – Tolna Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, Szekszárd, 91 p. (kézirat)
- B. Erdős M. – Juhász G. – Garai P. 2012: *A szervezeti tudásmenedzsment elméleti alapjai.* Szakképzési Szemle, XXVIII. évf., 1. sz., pp. 41-54.
- B. Erdős, M. – Juhász, G. – Garai, P. 2012: *The theoretical bases of knowledge management.* Humán Innovációs Szemle, III. évf., 1-2. sz., pp. 7-21.
- Garai P. 2010: *A hazai szakképzés jelene, jövője és az érintett szervezetek szinergiái.* In: Rab V. – Deák A. (szerk.): *Együttműködés – versengés.* Gondolat Kiadó, Budapest, pp. 196-205.
- Garai P. 2010: *Az erkölcs és a modern társadalmak fejlődésének kapcsolata.* In: Bencéné Fekete A. (szerk.): *I. Kárpát-medencei Nemzetközi módszertani konferencia.* Kaposvári Egyetem, Kaposvár, pp. 35.
- Garai P. 2010: *A szakképzés nehézségei, az innováció lehetőségei.* Humán Innovációs Szemle, I. évf., 1-2. sz., pp. 46-60.
- Garai P. 2009: *A magyar szakképzés kórrajza – Ellentmondások és lehetőségek feltárása a Dél-dunántúli Régió esetében.* Human Exchange Emberi Erőforrás Fejlesztő és Tanácsadó Alapítvány, Kaposvár, 303 p.
- Garai P. 2008: *A szakoktatás munkaerő-piaci szempontú vizsgálata a Dél-dunántúli Régióban a Kaposvár TISZK Kht. tevékenységének, lehetőségeinek feltárásával.* Kaposvár TISZK Kht., Kaposvár, 224 p.

- Juhász, G – Garai, P. 2007: *Human research in the non-profit sector*. University of Pécs, Faculty of Humanities, Pécs, 207 p.
- Garai, P. 2007: *The role of alternative forms of employment in ending the segregation in the Transdanubian regions of Hungary*. In: László, L – László, K (ed): 6th International Conference of PhD Students. University of Miskolc, Innovation and Technology Transfer Center, Miskolc pp. 27-32.
- Garai P. 2007: *A foglalkoztatás és az oktatás speciális hatásai a Dél-dunántúli Régió társadalmi környezetére*. In: Máté Cs. – Mócsy I. – Urák I. – Zsigmond A. (szerk.): III. Kárpát-medencei Környezettudományi konferencia. Sapientia – Erdélyi Magyar Tudományegyetem Természettudományi és Művészeti Kar, Kolozsvár, pp. 321-326.
- Garai P.-Juhász G. 2007: *Az atipikus foglalkoztatási formák alkalmazásának lehetőségei a társadalmi különbségek csökkentésében I. rész*. Munkaügyi Szemle, 51. évf., 1. sz., pp. 12-16.
- Garai P.-Juhász G. 2007: *Az atipikus foglalkoztatási formák alkalmazásának lehetőségei a társadalmi különbségek csökkentésében II. rész*. Munkaügyi Szemle, 51. évf., 2. sz., pp. 22-25.
- Garai P. 2007: *A szakképzés és a felnőttképzés jellemzői a romák oktatásában, a Dél-dunántúli Régióban*. Humánpolitikai Szemle, XVIII. évf., 7-8. sz. pp. 68-88.
- Garai P. 2007: *A Dél-dunántúli Régió munkaerő-piaci, felnőttképzési jellemzői, ellentmondásai*. Földrajzi Értesítő, LVI. évf., 3-4. sz., pp. 225-243.
- Garai P. 2007: *A szakképzés munkaerőpiaci szemléletű fejlesztése – a Kaposvár TISZK koordinációs szerepvállalásával*. Szakképzési Szemle, XXIII. évf., 1. sz. pp. 47-61.
- Garai P. 2007: *Szakma – piac összhangja, igénye, ellentéte a Dél-dunántúli Régióban*. Felnőttképzés, V. évf., 3. sz. pp. 35-42.
- Garai P. 2007: *Magyarország, különösen a Dél-dunántúli Régió roma népességének szociális helyzete, az oktatás szerepe a társadalmi felzárkózásban*. In: Tóth J. (szerk.): V. Magyar Politikai Földrajzi Konferencia – A nagy terek politikai földrajza. Pécsi Tudományegyetem, Természettudományi Kar, Földrajzi Intézet, Pécs, pp. 176-188.

- Garai, P. – Juhász, G – Kemény, G. 2007: *The promotion of European Ecosocial Model to the development of Hungarian agricultural employment and rural areas*. Agriculture – Scientific and Professional Review. Vol. XIII., Number 1. Osijek. pp. 21-24.
- Juhász G. – Garai P. 2007: *A mezőgazdaság és a vidékfejlesztés szerepe a környezeti fenntarthatóság, a foglalkoztatás és a társadalmi-gazdasági fejlődés előmozdításában*. In: Máté Cs. – Mócsy I. – Urák I. – Zsigmond A. (szerk.): III. Kárpát-medencei Környezettudományi konferencia. Sapientia – Erdélyi Magyar Tudományegyetem Természettudományi és Művészeti Kar, Kolozsvár, pp. 22-27.
- Garai P. 2006: *A szakképzés és a munkaerőpiac sajátosságai Kaposváron*. Szakoktatás, 56. évf., 5. sz., pp. 28-38.
- Garai P. 2006: *A hazai szakképzés költségeinek és a Dél-dunántúli Régió munkaerőpiaci igényeinek anomáliái*. Szakképzési Szemle, XXII. évf., 4. sz., pp. 19-36.
- Garai P. 2006: *Az iskolai rendszerű szakképzés helyzete Somogy megyében*. In: Baranyai G. – Tóth J. (szerk.): Földrajzi Tanulmányok a pécsi doktori iskolából V. Pécsi Tudományegyetem, Természettudományi Kar, Földrajzi Intézet, Pécs, pp. 190-205.
- Garai P. 2006: *Az iskolai rendszerű szakképzés helyzete a Dél-dunántúli Régióban*. In: Tésits R. – Tóth J. – Romvári M. (szerk.): Innovációk a térben – A terület- és településfejlesztés aktuális kérdései. Pécsi Tudományegyetem Földtudományok Doktori Iskolája, Pécs, pp. 7-29.
- Garai, P. – Kuti, A. – Bank, K. – Tésits, R. 2005: *Possibilities in expanding part-time employment in South-Transdanudia*. In: Tésits, R. – Tóth, J. – Vonyó, J. (ed.): Atypical Forms of Employment Expansion - Experience of the Visegrád Countries. Doctoral School of Earth Sciences, Baranya County Labour Centre, Pécs, pp. 177-194.

Budapest, 2024. 07.12.

Dr. Garai Péter