

A SZENT ATANÁZ GÖRÖGKATOLIKUS
HITTUDOMÁNYI FŐISKOLA

**Publikációs kötelezettségek és ezek
teljesítményértékelése**



2026

1. Preambulum és célkitűzés

(a) A Szent Atanáz Görögkatolikus Hittudományi Főiskola a magyar görögkatolikus egyház egyedüli felsőoktatási intézménye, melynek ezért különleges küldetése és kötelezettsége az érintett közösség hitbeli, szellemi és kulturális felemelkedésének odaadó szolgálata. Ennek biztosítása érdekében minden egyes oktató és kutató lelkiismeretbeli és munkaköri kötelezettsége az egyházi és állami jogszabályok által előírt kutatási-publikációs tevékenység maradéktalan teljesítése (is).

*

(b) A jelen szabályzat célja, egyrészt a teológiai oktatás keleti jellegének hatékony előmozdítása, másrészt a Szent Atanáz Görögkatolikus Hittudományi Főiskola egyetemmé alakulásához szükséges tudományos feltételrendszer mielőbbi teljesítése. Ennek érdekében a jelen szabályok mind az arculat mind a minőség terén garantálni kívánják a keleti teológia egyes területeinek érdemi művelését, továbbá az előbbitől remélhető nemzetközi tudományos láthatóság erősítését és az intézményes kapcsolatrendszer kiterjesztését.

*

(c) A jelen Szabályzat a kutatás terén szükséges megújulást az alábbi strukturális és minőségi módosítások révén igyekszik előmozdítani. A korábbi SzMSz általános megfogalmazásait egy egzakt, számszerűsített követelményrendszer váltja fel, amely konkrét leütésszámban (karakterek száma szóközökkel) határozza meg az elvárásokat. A módosítás emellett kieszközli a nemzetköziesítést, amennyiben az egyetemi tanárok számára kilátásba helyezi külföldi publikációk megjelentetését. A jelen Szabályzat egy szigorú minőségbiztosítási és keretrendszert is bevezet, mely értelmében a publikációs tevékenységnek fokozatosan a lektorált művek, illetve a minősített kiadványok túlsúlya irányába kell elmozdulnia. Ezen elvárások megvalósulását világos jogkövetkezmények hivatottak garantálni. Ezek a lépések kivétel nélkül szükségesek azon szentszéki és állami elvárások teljesítéséhez, amelyek az egyetemi szint elérésének elengedhetetlen feltételei.

*

(d) A publikációs kötelezettségek és ezek teljesítményértékelését rögzítő alábbi előírások kiterjednek a Főiskolával oktatói vagy kutatói jogviszonyban (egyházi személy esetében dispozició) lévőkre, és a munkaköri leírások szerves részének minősülnek, és az intézmény Szervezeti és Működési Szabályzata Foglalkoztatási és Követelményrendszerének is kiegészítő részei.

2. Általános publikációs alapelvek

(a) A Főiskola minden oktatója köteles az első pontban rögzített célkitűzések elérésében legjobb tudása szerint, aktívan közreműködni. Ennek konkrét módozatát, jellegét és kötelező mértékét a jelen Szabályzat rögzíti.

(b) Minden egyes oktató köteles publikációs eredményeit rendszeresen közzétenni, azt a Magyar Tudományos Művek Tárában (MTMT) és az intézményi adatbázisokban, megfelelő technikai segítség mellett, a Főiskola ezekről szóló belső szabályai szerint feltüntetni.

(c) Az egyetemi szint eléréséhez törekedni kell a lektorált (*peer-review*), publikációk számának a növeléséhez, lehetőség szerint az adott szakterület nemzetközileg köztudottan és valóban elismert kiadványaiban. Ha ezek egyben a nagy adatbázisokból (*Scopus*, *Web of Science*) kialakított folyóirat-rangsorokban (pl. *SCImago*) is szerepelnek, az tovább növeli a publikáció értékét. E besorolással egyenértékűnek tekintendők azonban a „szent tudományok” terén köztudottan elismertségnek örvendő kiadványok is. Ez utóbbi elismertségről – egy előzetes lista kialakítása mellett – szükség esetén a Főiskola Tudományos és Kinevezési Bizottságától (TKB) kérhető előzetes vagy utólagos

állásfoglalás. Az egyetemi szint eléréséhez törekedni kell az ilyen magas elismertségű és láthatóságú publikációk túlsúlyának fokozatos elérésére.

(d) A publikációs tevékenység értékének egyik mércéje az igazolt nemzetközi független hivatkozások megléte (*Hirsch-index*). Ennek az MTMT-ben történő vezetése és folyamatos frissítése ugyancsak minden oktató munkaköri kötelezettsége.

(e) A szent tudományok témakörében elvárt publikációk keleti jellegének biztosítása érdekében a rektor, a TKB javaslatára, szükség esetén irányelveket, illetve utasításokat adhat ki.

3. Differenciált publikációs minimum-követelmények

3.1 Publikációs *alapkövetelmény*

(a) A Főiskola valamennyi teljes munkaidőben foglalkoztatott oktatója köteles *félévente* (január-június, illetve július-december periódusban) legalább 30.000 leütésnyi (mintegy 12 oldal) terjedelmű, tudományos igényű írás(ok) megjelentetésére.

(b) Az egyetemi tanári és docensi besorolású oktatók publikációs *alapkövetelménye félévente* legalább 30.000 leütésnyi terjedelmű, *idegen nyelvű*, rangos szakmai kiadványban megjelentetett tudományos tanulmány(ok).

(c) A *részmunkaidőben* foglalkoztatott oktatók e terjedelmi követelmény felére kötelezettek.

A fenti alapkövetelmény az alább részletezett teljes publikációs kötelezettségbe értelemszerűen beleszámít.

3.2 Oktatói kategóriák szerinti publikációs követelmények:

a) Egyetemi tanári szint:

Éves publikációs elvárás: legalább 120.000 leütésnyi terjedelmű folyóiratcikk(ek) vagy könyvfejezet(ek), melyből 60.000 leütésnyi idegen nyelvű, és ezek közül lehetőleg egy publikáció külföldi, magasan rangsorolt szakfolyóiratban, vagy kiadónál megjelent tanulmány/kismonográfia.

b) Egyetemi docensi szint:

Éves publikációs elvárás: legalább 120.000 leütésnyi terjedelmű folyóiratcikk(ek) vagy könyvfejezet(ek), melyből 60.000 leütésnyi idegen nyelvű.

c) Főiskolai tanári szint:

Éves publikációs elvárás: legalább 120.000 leütésnyi terjedelmű folyóiratcikk(ek) vagy könyvfejezet(ek), melyből legalább egy publikáció idegen nyelvű.

d) Főiskolai docensi szint:

Éves publikációs elvárás: legalább 90.000 leütésnyi terjedelmű folyóiratcikk(ek) vagy könyvfejezet(ek), melyből legalább egy publikáció idegen nyelvű.

e) Adjunktusi szint:

Éves publikációs elvárás: legalább 90.000 leütésnyi terjedelmű folyóiratcikk(ek) vagy könyvfejezet(ek).

f) Doktoranduszi (és tanársegédi) szint:

A PhD fokozat megszerzése felé tett igazolt előrehaladás: minimálisan az adott doktori iskolában megkövetelt publikációs tevékenység legalább megfelelő szintű teljesítése.

g) Mesteroktatói szint:

A publikációs kötelezettségnek – a 3.1) szerinti alapkötelezettséget is ideértve – a mesteroktatók *tananyagfejlesztési* tevékenységgel is eleget tehetnek. Ezek összesített mennyiségi terjedelme évenként nem lehet kevesebb mint 100.000 leütés, azaz mintegy 48-50 oldal.

h) Az iménti alternatív lehetőséggel – rektori engedély alapján – a főiskolai beosztású oktatók is élhetnek.

3.3 Kutatói státuszok:

(a) A kutatói státuszban levő munkatársak mennyiségi publikációs kötelezettsége a megfelelő oktatói státusz irányelveként körülbelül háromszorosa, amely a Főiskola számára végzett esetleges oktató tevékenység mértékében az adott szemeszterben arányosan mérsékelhető.

(b) Az oktatói státuszoknak megfelelő kutatói beosztások rendje:

egyetemi tanár: tudományos tanácsadó;

egyetemi docens: tudományos főmunkatárs;

adjunktus: tudományos munkatárs.

c) A kutatói státuszú munkatársak éves publikációs kötelezettsége:

c.a) tudományos tanácsadó: tanulmányok összességében 360.000 leütés, fele részben idegen (főleg angol) nyelvű, melyek utóbbiak közül két publikáció magasan rangsorolt külföldi szakfolyóiratban vagy neves kiadónál megjelent tanulmány/kismonográfia;

c.b) tudományos főmunkatárs: tanulmányok összességében 360.000 leütés, legalább negyedrészen idegen (elsősorban angol) nyelvű;

c.c) tudományos munkatárs: tanulmányok összességében 360.000 leütés, köztük néhány idegen (elsősorban angol) nyelvű publikáció.

3.4 Részmunkaidőben foglalkoztatottak:

A részmunkaidőben foglalkoztatottak (fél- vagy negyedállású) oktatók és kutatók publikációs kötelezettsége értelemszerűen a fentebb jelzett mennyiség fele (vagy negyede), ám változatlanul azonos minőségi követelmények mellett.

*

3.5 A Főiskola minden oktatójának és kutatójának kötelessége, hogy érdeklődési körének megfelelően időnként rövidebb-hosszabb szakfordításokkal is gazdagítsa a magyar nyelvű keleti szakirodalmat.

4. Ösztönzés

4.1 Oktatók esetén

(a) Az oktatói *alapkövetelményt* elérő (lásd: 3.1) publikációs eredményért publikációs pótlék jár. A számítási rendszer évente felülvizsgálandó.

(b) Az ezt kérvényező elszámolási beadvány értékelése és jóváhagyása a TKB feladata, mely nyomán a folyósítást a rektor rendeli el a következő félévre.

(c) Az év végén a költségvetés helyzetétől függően fizethető jutalom 50%-a az oktatási tevékenység, 50%-a pedig a kutatási tevékenységért adható. Ez utóbbi rész csak akkor folyósítható, ha az oktató a számára előírt elvárt publikációs értéket teljesítette (lásd: 3.2).

4.2 Kutatók esetén

(a) A kutató státuszú munkatársak esetében a teljes elvárt publikációs tevékenység felén túli munkáért adható publikációs pótlék.

b) A részfoglalkoztatású kutatók esetében a kötelező publikációs minimum a teljesfoglalkoztatásúak fele (vagy negyede), így a pótlékolható arány is az e csökkentett kötelező rész feletti teljesítmény.

(c) Az esetleges oktatási tevékenység ugyancsak mérsékli publikációs kötelezettségüket, ami miatt növekszik a pótlékolható publikációs arány.

(d) Esetleges nagyobb mű/kutatás ideje alatt kivételes esetként az előkészületi anyagok is elfogadhatók a TKB (és szükség esetén kijelölt szakemberek) részéről az elvárt szint elismeréséhez, ami az év végi esetleges jutalom elnyerésének feltétele. Ez azonban csak akkor adható meg, ha a kutató a rá kiírt minimális éves publikációs szintet teljesítette.

(e) A kutatók Főiskola javára végzett egyéb szakmai tevékenységei (csak) külön megegyezés alapján honorálhatók.

*

4.3 Egyéb rendelkezések

(a) A Főiskola felé csak az a publikáció számolható el, ami az MTMT-ben kizárólag és véglegesen a Főiskolához lett affiliálva.

(b) Aki a publikációs tevékenység terén folyamatosan kiemelkedően teljesít, az előnyt élvez a Főiskolán elnyerhető egyéb ösztönző források odaítélése terén.

(c) Ha ellenben egy oktató vagy kutató nem teljesíti a beosztásához elvárt publikációs tevékenység mennyiségi és minőségi elvárásait, a következő két szemeszterben a főiskolai többletforrásokból – kiutazási támogatás, kutatási pályázat – nem részesülhet.

5. Publikációs teljesítmény-értékelés

(a) A Főiskola e téren többlépcsős folyamatos értékelési rendszert alkalmaz. Az oktatóknak és kutatóknak félévente előre meghatározott nyomtatvány kitöltése révén rövid kutatási beszámolót kell benyújtani a TKB felé. Ennek határideje a következő féléves periódus kezdőnapja. (január 1., július 1.)

6. Jogkövetkezmény a tudományos teljesítmény elmaradása esetén

6.1 Jogsabályi háttér

a) A tudományos tevékenység biztosítására mind a kánonjogi normák mind az állami szabályozás megfelelő szankciók alkalmazását helyezi kilátásba. A *Veritatis gaudium* kezdetű rendelkezés előszava a szent tudományok terén folyó kutatást újra „alapvető kötelességnek” nyilvánítja, s egyben szorgalmazza a kutatási tevékenység megújítását és színvonalának emelését, továbbá új, minősített kutatóközpontok létrehozását (lásd: Előszó n. 5). Az egyházi fakultások feladata a szent tudományok művelése és előmozdítása a kutatás révén (vö. Vg. 3. cikk. 1. §).

b) Eszerint a hatályos szabályozás az oktatói alkalmazás fenntartása (azaz az állásban maradás) érdekében folyamatos és érdemi kutatási tevékenységet követel. Ez utóbbi kötelezettség olvasható ki azon előírásból is, mely szerint az oktatóknak szabadnak kell lenniük minden olyan egyéb feladattól, amely összeegyeztethetetlen a kutatási és oktatási kötelezettségeikkel (Vg. 29. cikk.). Ennek megfelelően kategóriától függetlenül valamennyi oktató köteles feladatai hűséges ellátásával is hatékonyan hozzájárulni intézménye sajátos céljának eléréséhez.

c) E követelmények –így a kutatási kötelezettség– teljesülésének hiánya is kötelező elbocsátást von maga után (lásd: „Quando viene meno uno di questi requisiti, i docenti devono essere rimossi dal loro incarico”: Vg. 26. cikk. 1. §, CCEO 650. kán.).

d) E jogszabályok az esetleges eltérő állami előírásokkal szembe is elsőbbséget élveznek (GKHF Statútum 4. cikk. 4). E téren azonban a Nftv. 27. § (5) hasonló szellemben rendelkezik: „A munkáltató rendes felmondással, illetve felmentéssel [...] az oktatói munkakörben történő foglalkoztatást megszüntetheti, ha az oktató a) nem teljesítette a foglalkoztatási követelményrendszerben meghatározott, a munkáltató által legalább ötévente felülvizsgált, ellenőrzött feltételeket”. E szempontrendszer értelemszerűen a kutatási követelmények teljesülését is magában foglalja, így annak elmaradása a civil jog szerint is elbocsátási ok lehet.

e) Nyilvánvaló, hogy e kánoni és állami jogszabályok az oktatók valamennyi kategóriájára egyaránt érvényesek.

f) Az oktatók munkaidejük legalább 20%-át kötelesek kutatási tevékenységre fordítani (Nftv. 26. §, 1). Az egyes oktatói kategóriák számára előírt fenti minimális publikációs elvárás ezen arány szemelött tartásával lett meghatározva.

g) A tudományos tevékenység az oktatói státusz jellegének megfelelően mindenki számára kötelező, mert ennek minimális teljesítése hiányában Főiskolánkon az oktatási tevékenységének sem lehet megfelelően eleget tenni. Az oktatási tartalom keleti jellegének biztosításához egyelőre ugyanis nem áll rendelkezésre megfelelő mennyiségű és minőségű magyar nyelvű teológiai szakirodalom.

*

6.2 Jogkövetkezmények

Az egyetemi szint elérésére Főiskolánkon a fenti publikációs kötelezettségek maradéktalan teljesülése érdekében az alábbi szankciós garanciák érvényesítendőek.

6.2.1 Oktatók esetén:

A Főiskola bármely oktatója, aki nem teljesíti a 3.1) pontban rögzített minimális éves publikációs alapkötelezettséget – és az a következő éves periódus végéig sem kerül pótlásra –, a munkavállaló képességével összefüggő okból (szakmai alkalmatlanság jogcímén), a GKHF Statútum 14. cikk. 1 értelmében, a jelen szabályzatban meghatározottak szerint kezdeményezett diszpozíció vagy munkaszerződés-módosítással illetve akár főiskolai diszpozíció vagy a munkaviszony megszüntetésével is szankcionálható. E lehetőség jelzése az oktató munkaszerződésébe, díszírójába, illetve munkaköri leírásába iktatandó [lásd: 1.d)].

6.2.1.1 Főiskolai besorolású oktatók:

a) Az éves minimális publikáció követelmény teljesülése hiányában a rektor írásban kezdeményezi a főiskolai diszpozíció illetve a munkaszerződés módosítását főiskolai részmunkaidőben történő foglalkoztatásra, az alpbér arányos csökkentésével, biztosítva a mindenkori jogszabályi minimális alpbérre vonatkozó előírások betartását. Amennyiben az oktató a diszpozíció vagy munkaszerződés módosítási ajánlatot a kézhezvételtől számított 15 napon belül nem fogadja el, a rektor jogosult a munkaviszonyt az oktató képességével összefüggő okból (szakmai alkalmatlanságra alapított) felmondással megszüntetni. Ez különösen is indokolt, ha az oktató publikációs tevékenysége a korábbi időszakban is súlyos hiányosságoktól szenvedett.

b) A kétéves ciklus eredménytelensége esetén –tudniillik, ha az oktató a részmunkaidőben történő foglalkoztatás (50%-os) minimális publikációs elvárásának sem tesz eleget–, a rektor jogosult a munkaviszonyt felmondással megszüntetni, azzal, hogy a felek a további oktatói tevékenység ellátására megbízási szerződést köthetnek.

c) Az elvárt publikációs szint (lásd: 3.2) teljesítésének elmaradása esetén az oktató kutatási félévet („sabbatical”) nem vehet igénybe.

6.2.1.2 Egyetemi besorolású oktatók:

a) Ha az egyetemi besorolású oktató a (tanári, docensi) státuszra előírt féléves minimális publikációs elvárást akár *mennyiségi*, akár *minőségi* szempontból nem teljesíti (vö. 3.1), a rektor – írásbeli figyelmeztetés mellett – munkatervet és póthatáridőt ír elő számára, melynek keretében az elmaradás pótlása legkésőbb az induló féléves periódus végéig teljesítendő (az adott félévre eső rendes minimális elvárás teljesítése mellett).

b) Ha a pótlás határidőre *csak mennyiségi* szempontból sikeres – azaz továbbra sem felel meg az egyetemi oktatótól elvárt minőségi kritériumoknak –, a rektor írásban kezdeményezi a dispozició illetve a munkaszerződés módosítását főiskolai státuszba történő visszahelyezésre és az annak megfelelő bérezésre, a minőségi elvárások maradéktalan pótlásáig. Amennyiben az oktató a dispozició illetve a munkaszerződés-módosítási ajánlatot a kézhezvételtől számított 15 napon belül nem fogadja el, a rektor jogosult a munkaviszonyt az oktató képességével összefüggő okból (szakmai alkalmatlanságra alapított) felmondással megszüntetni.

c) Ha az éves minimális publikációs követelmény *mennyiségi szempontból sem* teljesül, a rektor a harmadik félévtől írásban kezdeményezi a munkaszerződés olyan módosítását, amely az oktató részmunkaidős státuszba helyezi át, az annak megfelelő arányos (félállású) bérezéssel. Ha az oktató ezen munkaszerződés-módosítási ajánlatot a kézhezvételtől számított 15 napon belül nem fogadja el, a rektor jogosult a munkaviszonyt az oktató képességével összefüggő okból (szakmai alkalmatlanságra alapított) felmondással megszüntetni.

d) Ha az oktató a kétéves ciklus végére sem teljesíti legalább a részmunkaidőben foglalkoztatott (50%-os) főiskolai oktatóval szemben támasztott minimális publikációs elvárást, a rektor jogosult a főiskolai dispoziációt vagy munkaviszonyt felmondással megszüntetni.

e) A dispozició illetve a munkaviszony megszüntetésével egyidejűleg – a felek kifejezett, erre irányuló megállapodása esetén – az oktatóval a további oktatói feladatok ellátására megbízási szerződés köthető (megbízott oktatói státusz).

f) Az elvárt publikációs szint (lásd: 3.2) teljesítésének elmaradása esetén az oktató kutatási félévet („sabbatical”) nem vehet igénybe.

6.2.2 Kutatók esetén:

a) Ha a kutatói besorolású munkatárs nem éri el az elvárt mennyiségi és minőségi követelmények (lásd: 3.3.c) legalább 70%-át, a rektor írásbeli figyelmeztetés mellett 6 hónapos póthatáridőt és munkatervet tűz ki az elmaradás pótlására.

b) Ha e póthatáridő eredménytelenül telik el, a rektor írásban kezdeményezi a munkaszerződés módosítását a bér és a munkaidő egyidejű, a felek megállapodása szerinti, legfeljebb 50%-os – részállás esetén a részmunkaidő további arányos – csökkentésével, biztosítva a mindenkor jogszabályi minimális alpbérrre vonatkozó előírások betartását. Amennyiben a kutató a munkaszerződés-módosítási ajánlatot a kézhezvételtől számított 15 napon belül nem fogadja el, a rektor jogosult a munkaviszonyt a munkavállaló képességével összefüggő okból (szakmai alkalmatlanságra alapított) felmondással megszüntetni.

c) A csökkentett munkaidőről és berről az eredeti kategóriába történő visszahelyezést a kutató a hiányzó kutatási/publikációs elmaradások igazolt pótlását követően, a rektorhoz benyújtott írásos kérelmével kezdeményezheti, a következő éves periódus első napjától érvényes hatállyal.

d) A kutató év végi jutalomban csakis az elvárt publikációs szint teljesítése esetén részesülhet. Mivel oktatási tevékenységet rendszerint nem folytat, így a jutalom lehetséges teljes összege a kutatási tevékenység eredményessége alapján adható.

e) Ha a kutató nem tesz eleget a számára előírt minimális oktatási kötelezettségének (az erre irányuló rektori felkérésnek), jutalomban nem részesíthető.

7. Jogorvoslat

Amennyiben a munkaszerződéssel vagy dispozicióval rendelkező oktató vagy kutató felfolyamodással kíván élni a vele szemben megállapított jogkövetkezménnyel szemben, ennek elbírálására a mindenkori nagykancellár jogosult.

8. Az ellenőrzés rendje

(a) A TKB évente elemzi a Főiskola oktatóinak és kutatóinak tudományometriai mutatóit az egyetemi akkreditációs küszöbértékek tükrében.

(b) Az oktatók és kutatók éves tudományos beszámolóit –az előzetes kutatási tervet is figyelembe véve– a tudományos rektorhelyettes a TKB közreműködésével bírálja el.

9. Zárórendelkezés

A jelen Szabályzatot –a Szenátus jóváhagyása, továbbá a címzettek felé adott tájékoztatás után– 2026. jún. 29-én, Péter és Pál főapostolok ünnepén lép hatályba, és 2026. július 1-től alkalmazandó.