

# H A T Á R O Z A T

## A KÜLFÖLDI TÁVOLLÉTRÓL ÉS A HELYETTESÍTÉS RŐL SZÓLÓ SZABÁLYOZÁSRÓL A SZENT ATANÁZ GÖRÖGKATOLIKUS HITTUDOMÁNYI FŐISKOLÁN

1. A Szent Atanáz Görögkatolikus Hittudományi Főiskola minden oktatója (teljes, részmunkaidős és megbízott előadó egyaránt) köteles óráit megtartani, amelyekre a rektor minden félév elején írásos felkérést ad. Az óratartás az alap és osztatlan képzésben személyes jelenléti óratartást jelent, az óratartási kötelezettségnek online távoktatási előadásokkal eleget tenni nem lehet, ezt szentszéki utasítás zárja ki.<sup>1</sup> A személyes jelenléti óratartás kötelezettsége Intézményünkben a mesterszakokra is vonatkozik, ez alól kivételt tenni csak az összehasonlító vallástörténet – alkalmazott kulturális tanulmányok mesterszakon és a keresztény egyház- és művelődéstörténet mesterszakon valamint a licencia képzésen lehetséges.
2. Az előadásokra az órarendben rögzített időpontban kerül sor. Ezt a rektor alkalmanként ellenőrzi.
3. Amennyiben az óratartás váratlan akadályba ütközik, az oktató köteles erről (az akadály kiderülését követő mielőbbi időpontban) tájékoztatni a Tanulmányi Osztályt. Az elmaradt óra cseréjéről, pótlásáról ugyancsak a Tanulmányi Osztály tájékoztatandó.
4. Előre látható óraelmaradás esetén, a Tanulmányi Osztály előzetes írásbeli értesítése mellett kell gondoskodni az óracseréről, pótlásról, vagy annak helyettesítés útján történő megtartásáról. Erre elsősorban házon belüli szakember segítségét kell igénybe venni. Külsős helyettesítés csak igen indokolt esetben kérhető.
5. A Tanulmányi Osztály felé minden ilyen esetben a távollét, módosítás *indokát* is pontosan meg kell jelölni.
6. Amennyiben az előre tervezhető távollét már a féléves órarend tervezésének időpontjában látható, ezt – ugyancsak a Tanulmányi Osztály felé – minden oktató köteles mielőbb írásban jelezni.
7. Az oktatás rendjét érintő távollét, óracsere, órapótlás vagy helyettesítés eseményeiről és indokairól a Tanulmányi Osztály köteles *naprakész írásos kimutatást* vezetni. Ennek a kimutatásnak tartalmazni kell az óra új időpontját, vagy a helyettes megnevezését is.
8. Esetleges helyettesítésre csak olyan személy kérhető fel, akinek szakmai ismeretei, habitusa és oktatási gyakorlata biztosítja az órák színvonalas megtartását.
9. Az előírt oktatási rendet jelentősen zavaró távollétek (így például külföldi kiutazások) a teljes munkaidős oktatók esetében írásos engedélyhez kötöttek. Az engedélyt a rektor, illetve a Nagykanclár adhatja. Az engedély megadásához szükséges az óracsere, órapótlás vagy a helyettesítési rend előzetes rögzítése.
10. A kiutazás kérelmezésének indoka lehet:
  - a) külföldi vendégtanári felkérés (írásos meghívó bemutatása szükséges),

---

<sup>1</sup> Lásd: CONGREGAZIONE PER L'EDUCAZIONE CATTOLICA (DEGLI ISTITUTI DI STUDI), *Istruzione per l'applicazione della modalità dell'insegnamento a distanza nelle Università/Facoltà ecclesiastiche*, Città del Vaticano 2021, art. 4. § 1,

- b) kutatóút,
  - c) konferencia részvétel.
11. A külföldi tartózkodás maximális időtartama a szorgalmi időszakot érintően egy naptári évben összesen legfeljebb két hónapnyi lehet, ha azt a rektor – a rektor és rektorhelyettesek esetében a Nagykanclár – indokoltnak találja, és biztosított a helyettesítés. Az oktató a hazatérését követő egy hónapon belül köteles a külföldi útról jelentést írni a rektornak – a rektor és a rektorhelyettesek esetében a Nagykanclárnak.
12. Amennyiben a szorgalmi időszakot érintő külföldi távollét egy naptári évben belül meghaladja a 60 napot, az oktatót csökkentett munkabér illeti meg az alábbiak szerint:
- a) Ha a külföldön tartózkodás egy naptári évben belül a két hónapot nem haladja meg, az oktatót, illetve a kutatót megilleti a jogszabály által garantált, besorolásához kötött munkabér 100%-a. Az esetleges vezetői pótlék azt az oktatót, illetve kutatót illeti meg, aki a külföldön tartózkodó oktató, illetve kutató helyettesítését ellátja.
  - b) Ha a külföldön tartózkodás egy naptári évben belül a két hónapot meghaladja, de a hat hónapot nem haladja meg, az oktatót, illetve a kutatót megilleti a jogszabály által garantált, besorolásához kötött munkabér 70%-a.
  - c) Ha a külföldön tartózkodás egy naptári évben belül a hat hónapot meghaladja, de egy naptári évet nem halad meg, az oktatót, illetve a kutatót megilleti a jogszabály által garantált, besorolásához kötött munkabér 50%-a.
  - d) Egy évet meghaladó külföldi tanulmányút esetén az egy évet meghaladó időtartamra munkabér nem fizethető.

Jelen határozat a Szenátus jóváhagyását követően 2026. február 16-ától lép hatályba.

